

有限会社 差海鉄工所

次世代育成支援に関する一般事業主行動計画

社員全員とその家族の幸福と、社員一人一人が能力を十分発揮し、仕事と家庭の調和を図り働きやすい雇用環境整備を構築するため、次のように行動計画を策定する。

又、子どもたちの輝かしい未来に貢献できるよう、地域活性を目指し行動し続ける。

1. 計画期間 2024年 1月 1日 ~ 2027年 12月 31日までの **4年間**

2. 内容

目標 1：地域の子どもたちへのボランティア活動、若者の溶接体験のイベントを行う。

<溶接体験イベント対策>

- 2024年 5月～ 溶接体験イベントへの工場環境体制について強化検討開始
- 2024年 10月～ 溶接体験を行う工場作業員への説明及び体制作り
- 2025年 1月～ 関係行政機関、学校との連携
- 2025年 3月～ 社員への周知、および県市区町村広報誌、およびメディア露出などによる取組の紹介、周知
- 2025年 5月～ 溶接体験イベントの受け入れ開始

<地域の子どもたちへのボランティア活動対策>

- 2025年 5月～ 地域のコミュニティを活用し、子ども食堂等の情報収集を行う
- 2025年 9月～ 子ども食堂、行政機関と連携し今後の行動指針を策定する
- 2026年 5月～ 子どもたちの育成やひとり親家庭、子ども食堂を運営する機関等への寄付、ボランティア活動を開始

目標 2：育児・介護休業規則に基づき、仕事と子育てが両立し、社内で支えあえる環境づくりを構築する。

<社内環境づくり対策>

- 2024年 1月～ 育児・介護休業規則の社内周知説明と規則資料を全社員へ配布
- 2024年 4月～ こころカンパニー認定企業登録申請提出。登録認可を目指す
- 2024年 5月～ (社内)就業規則、(社内)育児・介護休業規則に基づき実施、是正点は都度改善しながらより良い環境づくりを構築していく

以上